



**WALIKOTA PAYAKUMBUH
PROVINSI SUMATERA BARAT**

**PERATURAN WALIKOTA PAYAKUMBUH
NOMOR : 62 TAHUN 2017**

T E N T A N G

**KODE ETIK APARATUR SIPIL NEGARA
DILINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALIKOTA PAYAKUMBUH,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka mewujudkan Pegawai Aparatur Sipil Negara yang berintegritas, profesional, akuntabel dan menerapkan asas-asas umum pemerintahan yang baik serta untuk menegakkan norma etika perilaku yang bebas dari Intervensi Politik dan bersih dari paktek Korupsi, Kolusi dan Nepotisme dalam menjalankan tugasnya;
 - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a diatas, perlu menetapkan Peraturan Walikota Payakumbuh tentang Kode Etik Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh.
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1956 Tentang Pembentukan Daerah Otonom Kota Kecil Di Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Tengah Jo. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 8 Tahun 1970 Tentang Pelaksanaan Pemerintahan Kotamadya Solok Dan Kotamadya Payakumbuh (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 19) ;
 2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
 3. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
 4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5877) sebagaimana diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 Tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5679);
 5. Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etika Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara

- Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 142, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4450);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor : 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);
 7. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
 8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
 9. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
 10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 60 Tahun 2007 Tentang Pakaian Dinas Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 60 Tahun 2007 Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
 11. Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Payakumbuh Tahun 2016 Nomor 17 Tambahan lembaran Daerah Kota Payakumbuh Nomor 25) ;
 12. Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 30 Tahun 2009 Tentang Pakaian Dinas Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh (Berita Daerah Kota Payakumbuh Tahun 2009 Nomor 30), sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 13 Tahun 2016 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 30 Tahun 2009 Tentang Pakaian Dinas Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh (Berita Daerah Kota Payakumbuh Tahun 2016 Nomor 13)

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : **PERATURAN WALIKOTA PAYAKUMBUH TENTANG KODE ETIK APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH.**

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Walikota ini, yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kota Payakumbuh.
2. Pemerintah Daerah adalah Walikota dan Perangkat Daerah sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Otonom.
3. Walikota adalah Walikota Payakumbuh.
4. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kota Payakumbuh.

5. Aparatur Sipil Negara dilingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh yang selanjutnya disebut ASN adalah profesi sebagai pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja di Pemerintah Kota Payakumbuh.
6. Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negara adalah pedoman sikap, tingkah laku, perbuatan, ucapan dan tulisan Pegawai Aparatur Sipil Negara didalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta kegiatan sehari-hari.
7. Jiwa Korps Pegawai Negeri Sipil adalah rasa kesatuan dan persatuan, kebersamaan, kerjasama, tanggung jawab, dedikasi, disiplin, kreatifitas, kebangsaan dan rasa memiliki Organisasi Pegawai Negeri Sipil dalam Negara Kesatuan Republik Indonesia.
8. Organisasi Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat OPD adalah Organisasi Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh.
9. Pelanggaran Kode Etik yang selanjutnya disebut pelanggaran adalah segala bentuk Sikap, Prilaku, Perbuatan, tulisan dan ucapan yang bertentangan dengan Kode Etik.
10. Majelis Kode Etik adalah lembaga non struktural di lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh yang bertugas melakukan penegakan pelaksanaan penyelesaian Pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh ASN.
11. Pejabat yang berwenang adalah Pejabat Pembina Kepegawaian atau pejabat yang berwenang menghukum atau pejabat lain yang ditunjuk.

BAB II
TUJUAN
Pasal 2

Kode Etik ASN bertujuan untuk :

- a. Mendorong pelaksanaan tugas sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan;
- b. Meningkatkan disiplin baik dalam pelaksanaan tugas maupun hidup bermasyarakat, bersosialisasi, berbangsa dan bernegara;
- c. Lebih menjamin kelancaran dalam pelaksanaan tugas suasana kerja yang harmonis dan kondusif;
- d. Meningkatkan kualitas kerja dan pelaksanaan aparatur yang profesional; dan
- e. Meningkatkan citra dan kinerja aparatur.

BAB III
PRINSIP DASAR
Pasal 3

- (1) Prinsip dasar Kode Etik meliputi :
 - a. Memegang teguh ideologi Pancasila;
 - b. Setia dan mempertahankan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 serta pemerintahan yang sah;
 - c. Mengabdikan kepada Negara dan Rakyat Indonesia;
 - d. Menjalankan tugas secara profesional dan tidak berpihak;
 - e. Membuat keputusan berdasarkan prinsip keahlian;
 - f. Menciptakan lingkungan kerja yang non diskriminatif;
 - g. Memelihara dan menjunjung tinggi standar etika yang luhur;
 - h. Memiliki kemampuan dalam melaksanakan kebijakan dan program pemerintah;

- i. Memberikan layanan kepada publik secara jujur, tanggap, cepat, tepat, akurat, berdaya guna, berhasil guna dan santun;
 - j. Mengutamakan kepemimpinan berkualitas tinggi;
 - k. Menghargai komunikasi, konsultasi dan kerja sama;
 - l. Mengutamakan pencapaian hasil dan mendorong kinerja pegawai;
 - m. Mendorong kesetaraan dalam pekerjaan; dan
 - n. Meningkatkan efektifitas sistem pemerintahan yang demokratis sebagai perangkat system karier.
- (2) Prinsip dasar Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) merupakan sumber nilai dan inspirasi dalam menjalankan tugas dan perilaku sehari-hari dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara.

BAB IV
PEDOMAN PERILAKU
Pasal 4

Pegawai ASN wajib mematuhi pedoman perilaku sebagai berikut :

- a. Integritas, bersikap, berperilaku dan bertindak jujur terhadap diri sendiri dan lingkungan, obyektif terhadap permasalahan, memiliki komitmen terhadap Visi dan misi, konsisten dalam bersikap, bertindak dan berani dan tegas dalam mengambil keputusan dan resiko kerja, disiplin dan bertanggungjawab dalam menjalankan tugas dan amanah;
- b. Profesionalisme, berpengetahuan luas, berketerampilan yang tinggi sehingga mampu bekerja sesuai dengan kompetensi, mandiri tanpa intervensi pihak lain, konsisten dan bersungguh-sungguh dalam menjalankan tugas;
- c. Inovasi, kaya akan ide-ide baru dan selalu meningkatkan kemampuan dalam pencegahan dan pemberantasan tindak pidana korupsi;
- d. Transparansi, setiap pelaksanaan tugas dapat terukur dan dapat dipertanggungjawabkan serta senantiasa dievaluasi secara berkala dan terbuka untuk semua stakeholder;
- e. Produktivitas, mampu bekerja keras dengan orientasi hasil kerja yang sistematis, terarah dan berkualitas sesuai dengan standar kinerja yang telah ditetapkan dengan sumber daya yang tersedia secara efektif dan efisien serta dapat dipertanggungjawabkan;
- f. Religius, berkeyakinan bahwa setiap tindakan yang dilakukan berada dibawah pengawasan sang pencipta, tekun melaksanakan ajaran agama, mengawali setiap tindakan selalu didasari niat ibadah sehingga apa yang dilakukan harus selalu lebih baik dari yang kemarin; dan
- g. Kepemimpinan berani menjadi pelopor dan penggerak perubahan dalam pemberantasan korupsi, dapat dipercaya untuk mencapai kinerja yang melebihi yang diharapkan.

BAB V
ETIKA APARATUR SIPIL NEGARA
Pasal 5

- (1) Setiap Pegawai ASN dalam melaksanakan tugas kedinasan dan kehidupan sehari-hari wajib bersikap dan berpedoman pada etika :
- a. Terhadap diri sendiri;
 - b. Sesama Pegawai ASN;
 - c. Terhadap pelayanan;
 - d. Berorganisasi.

- (2) Setiap Pegawai ASN wajib mematuhi, mentaati, dan melaksanakan etika sebagaimana dimaksud pada ayat (1).

Pasal 6

Etika ASN terhadap diri sendiri sebagaimana dimaksud dalam pasal 5 ayat (1) huruf a meliputi :

- a. Tidak melakukan perbuatan tercela dan perbuatan tidak bermoral;
- b. Tidak melakukan perbuatan perzinaan, prostitusi, perjudian;
- c. Tidak menggunakan dan/atau mengedarkan zat psikotropika, narkotika, dan/atau sejenisnya yang bertentangan dengan ketentuan peraturan perundangan-undangan;
- d. Tidak melakukan perbuatan kolusi, korupsi dan nepotisme;
- e. Tidak melakukan penyalahgunaan wewenang dan jabatan untuk memperkaya diri sendiri, orang lain dan/ atau kelompok tertentu yang merugikan bangsa dan Negara;
- f. Menolak pemberian hadiah atau imbalan dalam bentuk apapun yang diketahui atau patut diduga berkaitan dengan jabatan atau pekerjaan sebagai ASN;
- g. Meningkatkan pengetahuan, wawasan dan kompetensi tugas di bidang masing-masing;
- h. Memberikan informasi secara terbuka kecuali informasi yang dikecualikan;
- i. Bertindak dengan penuh kesungguhan dan ketulusan dalam melaksanakan tugas;
- j. Menghindari konflik kepentingan pribadi, kelompok, maupun golongan;
- k. Menjunjung tinggi harkat dan martabat ASN.
- l. Berpenampilan rapi, bersih dan sopan;
- m. Mengenakan pakaian dinas/seragam secara pantas beserta atribut dan kelengkapan sesuai dengan ketentuan;

Pasal 7

Etika ASN terhadap sesama pegawai ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (1) huruf b meliputi :

- a. Memelihara rasa persatuan dan kesatuan sesama pegawai ASN;
- b. Saling menghormati sesama pegawai ASN tanpa membedakan agama/kepercayaan suku ras dan status sosial;
- c. Saling menghormati antara teman sejawat baik secara vertikal maupun horizontal dalam suatu unit kerja, instansi, maupun di luar instansi;
- d. Tidak melakukan persekongkolan dengan atasan, teman sejawat, bawahan atau orang lain di dalam maupun di luar lingkungan kerjanya dengan tujuan untuk kepentingan pribadi, golongan atau pihak lain yang secara langsung atau tidak langsung merugikan bangsa dan negara;
- e. Menghargai perbedaan pendapat dalam pelaksanaan tugas;
- f. Menjaga dan menjalin kerja sama yang kooperatif sesama pegawai ASN;
- g. Menghimpun dalam satu wadah korps profesi pegawai ASN yang menjamin terwujudnya solidaritas untuk semua pegawai ASN dalam memperjuangkan hak-haknya.
- h. Jujur, santun dan tidak mudah emosi dalam berkomunikasi;
- i. Menggunakan pesan bahasa yang efektif dan efisien;
- j. Berbahasa yang baik, sopan dan ramah;
- k. Menggunakan kata dan kalimat yang baik sesuai dengan lingkungan; dan

1. Menghargai pendapat, masukan atau kritik.

Pasal 8

Etika pelayanan sebagaimana dimaksud dalam pasal 5 ayat (1) huruf c meliputi ;

- a. Adil dan tidak diskriminatif;
- b. Ikhlas dalam memberikan pelayanan dan tidak mengharapkan balas jasa;
- c. Bersikap hormat, santun dan ramah;
- d. Bersikap tegas, cermat dan handal serta tidak memberikan keputusan yang berlarut-larut;
- e. Tidak mempersulit, menunda-nunda dan lalai serta memberikan proses yang tidak berbelit-belit;
- f. Membuka diri, bersikap simpati, dan bersedia menampung berbagai kritikan serta keluhan dan tanggapan terhadap pengaduan dari masyarakat yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas;
- g. Memberikan informasi yang benar dan tidak menyesatkan sesuai dengan kewenangannya;
- h. Menjaga kerahasiaan informasi yang dikecualikan sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- i. Tidak menggunakan sarana dan prasarana pelayanan untuk kepentingan tertentu, pribadi dan golongan yang dapat merugikan Negara;
- j. Memegang teguh prinsip bahwa tugas ASN adalah melayani kepentingan publik.
- k. Tidak melakukan pungutan di luar ketentuan yang berlaku untuk kepentingan pribadi, golongan dan pihak lain yang secara langsung atau tidak langsung merugikan masyarakat, bangsa dan Negara; dan
- l. Menolak menjadi perantara bagi pihak lain dengan mendapat imbalan untuk mengurus usaha, pekerjaan, perijinan, pelanggaran yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas;

Pasal 9

Etika dalam berorganisasi sebagaimana dimaksud dalam pasal 5 ayat (1) huruf d meliputi :

- a. Menjunjung tinggi institusi dan menempatkan kepentingan organisasi di atas kepentingan pribadi dan golongan;
- b. Mematuhi jenjang kewenangan, dan tindakan disiplin berdasarkan aturan dan tata cara yang berlaku;
- c. Setiap atasan tidak dibenarkan memberikan perintah yang bertentangan dengan norma yang berlaku dan wajib bertanggung jawab atas pelaksanaan perintah kepada bawahannya;
- d. Setiap Pegawai ASN dalam melaksanakan perintah kedinasan tidak melampaui batas kewenangannya dan wajib menyampaikan pertanggungjawaban tugas kepada atasan langsung;
- e. Setiap Pegawai ASN harus menampilkan sikap kepemimpinan melalui keteladanan, keadilan, ketulusan dan kewibawaan serta melaksanakan keputusan pimpinan sesuai aturan yang berlaku guna mewujudkan tercapainya tujuan organisasi;
- f. Tidak melakukan pemerasan, penggelapan, dan penipuan dalam pelaksanaan tugas;
- g. Bersikap nasionalis dan berkeadilan, obyektif, serta transparan dalam menjalankan tugas;

- h. Membangun dan mengembangkan sikap toleran, tanggung jawab dan pengendalian diri dalam menghadapi perbedaan pendapat diantara sesama Pegawai ASN dan pihak terkait lainnya;
- i. Menyimpan rahasia Negara dan rahasia jabatan dengan sebaik-baiknya serta tidak memanfaatkan secara tidak sah;
- j. Melaporkan kepada atasan yang berwenang terhadap kemungkinan atau adanya tindakan pembocoran rahasia Negara dan/atau rahasia jabatan yang patut diduga membahayakan atau merugikan bangsa dan Negara;
- k. Tidak berkompromi dengan pihak manapun yang berpotensi merusak nama baik dan merugikan institusi, Pemerintah Daerah, bangsa dan Negara;
- l. Tidak melakukan perbuatan yang bersifat melindungi kegiatan yang tidak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- m. Memelihara kerjasama, koordinasi dan menjunjung semangat jiwa korsa dengan baik dalam melaksanakan tugas;
- n. Menyampaikan keluhan atau pengaduan yang berhubungan dengan pekerjaan secara hirarki;
- o. Menjaga kebersihan, keamanan dan kenyamanan ruang kerja dan lingkungan.
- p. Mentaati ketentuan jam kerja;
- q. Wajib melaksanakan apel pada waktu yang telah ditetapkan;
- r. Wajib mengikuti upacara bendera dan kegiatan kedinasan lainnya dengan penuh tanggungjawab dan dedikasi;
- s. Bagi Pegawai ASN yang tidak dapat melaksanakan tugas karena sakit, keperluan keluarga dan alasan lainnya yang sah, wajib memberitahukan secara tertulis kepada atasan langsung dan pimpinan Perangkat Daerah.

BAB VI MAJELIS KODE ETIK

Bagian kesatu
Pembentukan
Pasal 10

- (1) Untuk menegakkan pelaksanaan Kode etik dibentuk Majelis Kode Etik Daerah;
- (2) Majelis Kode Etik Daerah di bentuk dengan Keputusan Walikota jika terjadi dugaan pelanggaran kode etik;
- (3) Masa tugas Majelis berakhir pada saat keputusan Majelis ditetapkan.

Bagian kedua
Keanggotaan
Pasal 11

- (1) Keanggotaan Majelis berjumlah paling sedikit 5 (lima) orang terdiri atas :
 - a. 1 (satu) orang Ketua merangkap anggota;
 - b. 1 (satu) orang Wakil Ketua merangkap anggota;
 - c. 1 (satu) orang Sekretaris merangkap anggota; dan
 - d. 2 (dua) orang sebagai anggota.
- (2) Dalam hal anggota Majelis lebih dari 5 (lima) orang maka jumlahnya harus ganjil;
- (3) Pangkat dan Jabatan Anggota Majelis tidak boleh lebih rendah dari jabatan dan pangkat ASN yang diperiksa.

Bagian ketiga
Tugas Majelis Kode Etik
Pasal 12

Majelis Kode Etik mempunyai tugas :

- a. Melakukan persidangan dan menetapkan jenis pelanggaran Kode Etik;
- b. Membuat rekomendasi pemberian sanksi moral dan tindakan administratif kepada Pejabat yang berwenang; dan
- c. Menyampaikan keputusan sidang majelis kepada Pejabat yang berwenang.

Bagian keempat
Tata Cara penegakan Kode Etik
Pasal 13

- (1) Penanganan pelanggaran Kode Etik dilaksanakan atas dasar adanya laporan dan/atau pengaduan secara lisan maupun tertulis.
- (2) Laporan dan/atau pengaduan secara lisan atau tertulis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus disertai dengan identitas yang jelas dan ditandatangani oleh pelapor.
- (3) Penerimaan laporan dan/atau pengaduan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh unit kerja yang menangani kepegawaian.
- (4) Laporan dan/atau pengaduan yang dapat ditindaklanjuti harus didukung dengan bukti yang diperlukan.
- (5) Apabila hasil pemeriksaan pendahuluan diperoleh dugaan kuat bahwa laporan dan atau pengaduan termasuk dalam kategori pelanggaran Kode Etik dan Kode Perilaku maka unit kerja yang menangani kepegawaian mengirimkan berkas laporan dan/atau pengaduan kepada Pejabat yang Berwenang.
- (6) Pejabat yang Berwenang memerintahkan kepada unit kerja yang menangani kepegawaian untuk membentuk Majelis Kode Etik Daerah guna menindaklanjuti laporan dan/atau pengaduan dimaksud.
- (7) Dalam melaksanakan tugasnya, Majelis dan unit kerja yang menangani kepegawaian bekerja dengan menerapkan asas praduga tak bersalah (*presumption of innocence*).
- (8) Dalam waktu paling lama 14 (empat belas) hari kerja setelah menerima laporan/pengaduan dari Pejabat yang Berwenang, Majelis wajib menjatuhkan putusan terhadap Pegawai yang diduga telah melanggar Kode Etik dan Kode Perilaku.

Pasal 14

- (1) Majelis Kode Etik melakukan pemanggilan secara tertulis kepada pegawai ASN yang diduga melakukan pelanggaran Kode Etik paling lama 7 (tujuh) hari kerja sebelum tanggal pemeriksaan.
- (2) Jika Pegawai ASN tidak memenuhi pemanggilan pertama pemeriksaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dilakukan pemanggilan kedua dalam waktu paling lama 7 (tujuh) hari kerja sejak tanggal yang seharusnya yang bersangkutan diperiksa pada pemanggilan pertama.
- (3) Dalam hal pegawai ASN tidak memenuhi pemanggilan kedua tanpa alasan yang sah, dianggap melanggar Kode Etik berdasarkan alat bukti dan keterangan yang ada tanpa pemeriksaan.

- (4) Majelis Kode Etik memberitahukan secara tertulis kepada atasan langsung pegawai ASN yang bersangkutan paling lama 10 (sepuluh) hari sejak tanggal keputusan hasil sidang Majelis Kode Etik.

BAB VII INFORMASI PELANGGARAN KODE ETIK

Pasal 15

Informasi adanya pelanggaran kode etik dapat diketahui dari :

- a. Laporan dan atau pengaduan secara tertulis dengan identitas yang jelas dengan disertai bukti pendukung yang dapat dipertanggungjawabkan;
- b. Hasil pengawasan melekat atasan langsung;
- c. Hasil pemeriksaan aparat pengawasan intern pemerintah;
- d. Informasi dari media cetak dan elektronik; dan
- e. Informasi dari kotak pengaduan/sarana yang disediakan oleh Pemerintah Daerah.

Pasal 16

- (1) Setiap atasan pegawai ASN atau Pejabat yang berwenang, setelah menerima informasi pelanggaran Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 wajib meneliti informasi dan menjaga kerahasiaan identitas pelapor.
- (2) Setiap atasan pegawai ASN atau pejabat yang berwenang tidak menindaklanjuti informasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling lama 7 (tujuh) hari kerja, maka dianggap melanggar Kode Etik.

BAB VIII SANKSI KODE ETIK

Pasal 17

- (1) Pegawai ASN yang melakukan pelanggaran Kode Etik dapat dikenakan sanksi moral.
- (2) Sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berdasarkan keputusan hasil sidang Majelis Kode Etik berupa :
 - a. Permohonan maaf secara lisan;
 - b. Permohonan maaf secara tertulis;
 - c. Pernyataan penyesalan.
- (3) Sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disampaikan :
 - a. Secara tertutup oleh pejabat yang berwenang dalam ruangan yang tertutup yang hanya diketahui oleh pegawai yang bersangkutan dan pejabat lain yang terkait; dan
 - b. Secara terbuka oleh pejabat yang berwenang melalui forum pertemuan resmi pegawai, upacara bendera, papan pengumuman, media masa atau forum lain.
- (4) Dalam memberi sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (3) harus disebutkan jenis pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh pegawai ASN yang bersangkutan.

Pasal 18

- (1) Pegawai ASN yang melakukan pelanggaran Kode Etik selain dikenakan sanksi moral sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17, dapat dikenakan tindakan administrasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

- (2) Tindakan administrasi sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) diberikan berdasarkan Rekomendasi Majelis Kode Etik dan ditetapkan oleh pejabat yang berwenang, berupa :
- a. Teguran lisan;
 - b. Teguran tertulis;
 - c. Pernyataan tidak puas secara tertulis;
 - d. Penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 (satu) tahun;
 - e. Penundaan kenaikan pangkat selama 1 (satu) tahun;
 - f. Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 (satu) tahun
 - g. Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 (tiga) tahun;
 - h. Penindakan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah;
 - i. Pembebasan dari jabatan;
 - j. Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai aparatur; dan
 - k. Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai aparatur.

BAB IX REHABILITASI

Pasal 19

- (1) Aparatur yang tidak terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik berdasarkan keputusan hasil pemeriksaan Majelis Kode Etik di rehabilitasi nama baiknya.
- (2) Rehabilitasi sebagaimana dimaksud pada ayat 1 (satu) di tetapkan oleh keputusan Majelis Kode Etik.

BAB X KETENTUAN PENUTUP

Pasal 20

Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan. Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Walikota ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kota Payakumbuh.

Ditetapkan di Payakumbuh
pada tanggal 08 September 2017



Diundangkan di Payakumbuh
pada tanggal 8 September 2017

Plh. SEKRETARIS DAERAH KOTA PAYAKUMBUH,



BERITA DAERAH KOTA PAYAKUMBUH TAHUN 2017 NOMOR :